

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาได้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมหม่อนไหม

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาซึ่งเป็นส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของรัฐ จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม โดยมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ที่ ๖ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม มุ่งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำความดีเพื่อราชการไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ- พลเรือน จรรยาข้าราชการ และวินัยข้าราชการ ตลอดจนการดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑) เผยแพร่ ป้ายโปสเตอร์ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา	คน	๒๕	๒๕	งานนิติการ
	๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เช่น บุคลากรภายใน บุคลากรทั่วไป หรืออสม. เป็นต้น	กลุ่มเป้าหมาย	๓	๓	งานนิติการ
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	๔	๔	งานนิติการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑) ส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์/แนวทางปฏิบัติ หรือการประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม ที่หน่วยงานภายนอกเชิญ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานนิติการ
	๒. ให้ความร่วมมือในการส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูล และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาที่ดำเนินการแล้วเสร็จหรือถึงที่สุดแล้วให้หน่วยงานภายนอก	ร้อยละของการส่งรายงานผลการดำเนินการข้อมูลและเอกสารหลักฐานตามที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานนิติการ
๒. สร้างมาตรการป้องกันผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และคุ้มครองผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อันเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดหามาตรการหรือประกาศ เพื่อป้องกันและคุ้มครองผู้ให้ความร่วมมือหรือแจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	จำนวนมาตรการหรือประกาศ	ฉบับ	๑	๑	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑) สนับสนุนผู้บริหารให้มีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเพื่อเป็นต้นแบบ เกี่ยวกับการ สร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใส	จำนวนร้อยละที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม หรือการหาแนวทางร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานนิติการ
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใส	จำนวนแนวทาง/วิธีการ ในการส่งเสริมหรือสนับสนุน (เช่น นโยบาย แนวทางปฏิบัติ ฯลฯ)	แนวทาง/วิธีการ	๑	๑	งานนิติการ
๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมหม่อมใหม่ที่ประพฤติปฏิบัติดีทั้งในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑. จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น (โดยวัดผลจากบุคคลรอบด้านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และมีจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหลัก)	จำนวนกิจกรรม	ครั้ง	๑	๑	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย กฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	๑. จัดระบบการติดตามข้อมูลที่ได้จัดทำรายงาน ประกาศ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ระดับความพึงพอใจของผู้ติดตามข้อมูล	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานนิติการ
	๒. จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ชี้แจงข้อมูล ตอบข้อสงสัยหรือคำถาม แก่ประชาชน	กลุ่มเป้าหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น บุคคลทั่วไปที่มีการติดต่อราชการ ผู้รับบริการ	กลุ่มเป้าหมาย	๒	๒	งานนิติการ

