

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ**  
**การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**รอบ ๖ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๗)**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ดังนี้

**๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗** ประกาศประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์ “แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในวันดังกล่าวเป็นวันประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต

**และภาพประกอบกิจกรรม ดังนี้**





๒. เตรียมการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง พังงา เกี่ยวกับกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง พังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้เตรียมจัดโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

๒) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน

๓) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้ตรวจประเมิน เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้โดยมีหัวข้อในการบรรยาย คือ

๑. วิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ดังนี้

- ตัวชี้วัด ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัด ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัด ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน
- ตัวชี้วัด ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัด ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัด ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### **ผลการดำเนินงาน**

อยู่ระหว่างการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓

## **๒.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้เตรียมจัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในไตรมาสที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร พัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยมีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้

- ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา

- ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานหลัก COSO

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

### **ผลการดำเนินงาน**

อยู่ระหว่างการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓

## **๒.๓ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา**

### **การดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ทำประกาศการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานพร้อมจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ผลการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๒) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๓) สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

**๒.๔ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

### การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้เตรียมจัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- ๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง
- ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงากระทำผิดวินัย หัวข้อ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๓. ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. การป้องกันการกระทำผิดวินัย
๕. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีความรู้ที่ถูกต้อง และนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นายสิทธิชัย สุดศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วย งาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
๑. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	๑.ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล - ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงานที่สะท้อนภาพความเป็นจริงของหน่วยงาน - ระดับคะแนนที่ได้ไตรมาส ๑ เท่ากับ ๕ - บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	ไตรมาส ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจรรยาธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นายสิทธิชัย สุดศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	-บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ -หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ไตรมาส ที่ ๓
๓. โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจรรยาธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-มีเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมบริการ และวินัยลดลง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	-บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ	-	-	-	ไตรมาส ที่ ๓

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การจัดอบรมตามโครงการฯ มีบุคลากรที่เข้าร่วมน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด ทำให้ไม่สามารถให้ความรู้กับบุคลากรได้ครอบคลุมในหน่วยงาน



( นายสิทธิชัย สุตศรี )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รายงาน