



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๑๙

ที่ พง ๐๑๓๓ / พิเศษ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามการปฏิบัติงานร้องทุกข์ ร้องเรียน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จึงรายงานผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัด

พร้อมนี้ได้แนบแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. รายงานสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายกำธร สิทธิบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายวิชัย ชูจิต)

สาธารณสุขอำเภอกะปง

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

๒. รายงานสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขข้อร้องเรียน

๒.๑ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ข้อร้องเรียน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เป็นหน่วยที่ได้กำหนด มาตรการการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี

๒.๒ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	ข้อร้องเรียน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้มีการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ภายในและภายนอกองค์กร ให้แก่กลุ่ม ผู้บริหารและ บุคลากรท้องถิ่น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองพังงา ควรพัฒนาทักษะ ปรับปรุงความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กรเพื่อความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น