



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา งานกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๑๙

ที่ พง ๐๑๓๓ / ๑๖๐

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ และขออนุมัติดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายอำเภอเมืองพังงา

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ มาตรา ๖๕ ข้อ ๒ นายอำเภอมีอำนาจและหน้าที่บริหารราชการตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มอบหมาย หรือตามที่นายกรัฐมนตรีสั่งการในฐานะหัวหน้ารัฐบาล ข้อ ๓ บริหารราชการตามคำแนะนำ และคำชี้แจงของผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้มีหน้าที่ตรวจการอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม และผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ในเมื่อไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม มติของรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรี

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดลงนามอนุมัติ และขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นายวิชัย ชูจิต

สาธารณสุขอำเภอกะปง รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ว่าที่ร้อยเอก

(พงศ์ศักดิ์ เวทยาววงศ์)
นายอำเภอเมืองพังงา

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย” ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย หากผู้บริหารมีการสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดความเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการที่ส่งผลกระทบต่องานและภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการทางวินัย การมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่ และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม โอกาสในการกระทำความผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม จึงได้กำหนดเป็นแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และการรักษาวินัย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ และมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการที่ดี

๒.๓ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงากระทำความผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จำนวน ๓๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่อบรม

เดือน เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

๕.วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ
๒. จัดเตรียมเอกสาร

ขั้นดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบแบบซักถาม โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้

๑. ความรู้เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัย”
 ๒. ความรู้เรื่อง “การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ”
- ๔.๒ จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามตารางการอบรม
- ๔.๓ ประเมินผลโครงการ

๖. เงินงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย

๗.๒ บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัย และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ลงชื่อ

(นายกำธร สิทธิบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายวิชัย ชูจิต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ผู้ชื่อย่อ

(พงศ์ศักดิ์ เวทยาวงศ์)

นายอำเภอเมืองพังงา

ผู้อนุมัติโครงการ

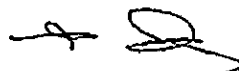
กำหนดการโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

วันที่ เมษายน ๒๕๖๖

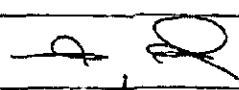
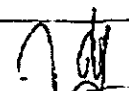
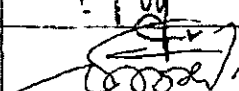
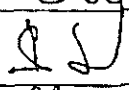



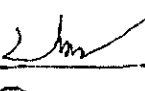

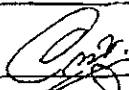
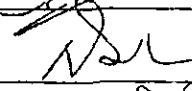
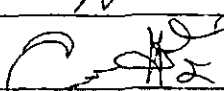
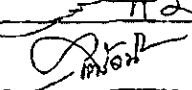

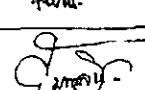


เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๐๘.๓๐ น.-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ น.-๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
๐๙.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา	งานกฎหมาย สสอ.เมืองพังงา
๑๓.๐๐ น.-๑๑.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรม อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา	งานกฎหมาย สสอ.เมืองพังงา
๑๑.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา	งานกฎหมาย สสอ.เมืองพังงา



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำน้ำหุด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายวิชัย ชูจิต	สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	สสอ.เมือง	
๒	นายกำ วรรณสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมือง	
๓	นายสี.ธัช สุตศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมือง	
๔	นางริษญา ไทยโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ ๒๒๓๓๓๓	รพ.สต.ทุ่งตึก	
๕	นางวิไลวรรณ วัฒนศิริ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๖	นางศศิธร ทอดแก้ว	รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๗	นางเสาวลักษณ์ วัฒนศิริ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๘	นางสาวประไพ วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ๒๒๓๓๓๓	รพ.สต.บ้านนา	
๙	นางสุวิภา วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ๒๒๓๓๓๓	รพ.สต.บ้านนา	
๑๐	นางวรรณกร กิ่งชัย	พยาบาลวิชาชีพ ๒๒๓๓๓๓	รพ.สต.บ้านนา	
๑๑	นางวิไลวรรณ วัฒนศิริ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๒	นางจิรภากร วัฒนศิริ	รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๓	นางตาวิไล มนต์ไชย	รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๔	นส.วิมลวรรณ วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ๒๒๓๓๓๓	สสอ.เมือง	
๑๕	นางสาววิไลวรรณ วัฒนศิริ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๖	นางสาววิไลวรรณ วัฒนศิริ	รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๗	นส.นันทวรรณ วัฒนศิริ	รพ.สต.บ้านนา	รพ.สต.บ้านนา	
๑๘				
๑๙				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ที่ พ. ๐๑๓๓/พิเศษ

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการประชุม “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

เรียน : สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำ “โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ดำเนินการตามโครงการในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำน้ำผุด โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗ คน

ข้อพิจารณา

งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควร

(๑) แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษาและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(๒)ให้นำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คู่มือฯ และสรุปผลการจัดประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน

ลงชื่อ

(นายกำธร สิทธิบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ

(นายวิชัย ชูจิต)

สาธารณสุขอำเภอกะปง

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

**แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการอบรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา**

“โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ชื่อ - สกุล นายกำธร สิริบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี : จำนวน 17 คน
2. ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี : จำนวน 17 คน
3. ระยะเวลาการอบรม : ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 16 พฤษภาคม 2566
4. สถานที่ฝึกอบรม : ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำน้ำผุด
จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
5. วิทยากรให้ความรู้ :
 - 5.1 วิทยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
 - เรื่อง ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
 - 5.2 วิทยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
 - เรื่อง ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
 - เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร
6. เอกสารที่ได้รับจากการอบรม : - เอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด
7. งบประมาณที่ใช้ไป : ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

8. ได้รับความรู้หรือจากการเข้าอบรม ประชุม สัมมนา : ดังรายละเอียดต่อไปนี้

การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

“...วินัย แท้จริงมีอยู่สองอย่าง อย่างหนึ่งคือวินัยตามที่ทราบกันและถือกัน อันได้แก่ข้อปฏิบัติ ที่บัญญัติไว้เป็น กฎหมายหรือ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ให้ถือปฏิบัติ อีกอย่างหนึ่งคือวินัยในตนเอง ที่แต่ละคนจะต้อง บัญญัติขึ้นสำหรับควบคุมบังคับให้มีความจริงใจ และให้ประพฤติปฏิบัติตามความจริงใจนั้นอย่างมั่นคง มีลักษณะ เป็นสัจจาธิษฐาน หรือการตั้งสัตย์สัญญาให้แก่ตัว วินัยอย่างนี้ จัดเป็นตัววินัยแท้ เพราะให้ผลจริงและแน่นอนยิ่ง กว่าวินัยที่เป็น บทบัญญัติ ทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเกื้อกูลให้การถือการใช้นัยที่เป็นบทบัญญัตินั้น ได้ผลเที่ยงตรง ถูกต้อง สมบูรณ์เต็มเปี่ยมตามเจตนารมณ์ สำคัญที่วินัยในตนเองนี้จะต้อง บังเกิดขึ้นจากการที่ได้ยั้งคิดแล้ว ได้ใช้ สติปัญญา ความเฉลียวฉลาด พิจารณาไตร่ตรองอย่างละเอียดรอบคอบแล้ว จนเห็นประจักษ์ในเหตุในผลที่แน่แท้ และเมื่อเป็นวินัยที่กลั่นกรองขึ้นจากสติปัญญาความฉลาดรอบคอบ ก็ย่อมจะทำให้รู้จัก ผิดชอบชั่วดี ทรงความ ศักดิ์สิทธิ์ คุ่มครองป้องกันผู้ปฏิบัติให้พ้นจากภัยอันตรายและเหตุแห่งความเสื่อมเสีย ทั้งปวงได้ ทั้งทางกายทางใจ พาให้เจริญรุ่งเรือง พร้อมด้วยศักดิ์ศรี เกียรติ อำนาจทุกประการ...”

พระบรมราชาวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานกระบี่ และปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
โรงเรียนนายเรือ และโรงเรียนนายเรืออากาศ
เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๔

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา วินัยโดยกระทำ การหรือไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ ได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนี้ ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๓. การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) ระบุว่าความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๑ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม ข้อ ๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๑ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม ข้อ ๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๔. โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) งดเงินเดือน

(๓) หดเงินเดือน

(๔) ปล่อยยา

(๕) ล้อออก

การเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๕ แนวนโยบายด้านศาสนา สังคม การสาธารณสุข การศึกษา และวัฒนธรรม มาตรา ๗๙ รัฐต้องให้ความอุปถัมภ์และคุ้มครองพระพุทธศาสนา เป็นศาสนาที่ประช ชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านานและศาสนาอื่น ทั้งต้องส่งเสริมความเข้าใจอันดีและความสมานฉันท์ระหว างศาสนิกชนของทุกศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการนำหลักธรรมของศาสนามาใช้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๐ มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาสู่ “สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน (Green Society)” ให้ ความ สำคัญกับการสร้างสมดุลของการพัฒนาให้เกิดขึ้นในทุกมิติ ทั้งมิติ ทางเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป้าหมายสูงสุด คือ การนำไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของคนไทย และเกิดการพัฒนายั่งยืนตลอดไป แนวคิดพื้นฐาน “คนเป็นศูนย์กลางของ การพัฒนา ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะเรื่อง การเสริมสร้างคุณภาพคน ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มี ความ อดทน มีความเพียร มีวินัย มีสติ ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีการพัฒนาปัญญาและความ มรู้อย่างต่อเนื่อง

การทำ โครงการงานคุณธรรม

การตระหนักรู้และพิจารณาเลือกหัวเรื่องหรือประเด็นปัญหา

ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุด ที่ต้องอาศัยภาวการณ์ตระหนักรู้ในสถานการณ์หรือสภาพปัญหาด้วยสติปัญญา หรือภาวะที่มีแรงบันดาลใจที่จะทำสิ่งดีงามอะไรบางอย่างที่เป็นความฝันหรืออุดมคติ ซึ่งอาจจะเกิดจากผู้เรียน เองโดยตรง หรืออาจจะเกิดจากการแนะนำหรือชี้ชวนจากครูที่ปรึกษาหรือผู้อื่นที่เป็นเงื่อนไขภายนอกกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดความตระหนักรู้หรือแรงบันดาลใจขึ้นก็ได้

การสร้างความตระหนักรู้ นั้นเป็นขั้นตอนที่ยาก เพราะโดยทั่วไปสภาพการณ์ที่เป็นปัญหาต่างๆ นั้นมักจะเกิดขึ้นอยู่แล้ว แต่มักจะถูกจะเลยมองข้าม หรือชาชินเคยชินจนมองไม่เห็นปัญหา หรือไม่รู้สึกว่าคุณมีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหานั้นอย่างไรในทำนอง “เส้นผมบังภูเขา” หรือ “ปลาอยู่ในน้ำมองไม่เห็นน้ำ” จึงต้องอาศัยเหตุปัจจัยภายนอก จาก ากัลยาณมิตรที่กระตุ้นปัจจัยภายในใจของผู้เรียนได้ถูกตรงกับจริตนิสัย ในเงื่อนไขสถานการณ์แวดล้อม และจังหวะเวลาที่เหมาะสมพอดี จนเกิดฉันทะร่วมกันที่จะรวมกันเป็นกลุ่มเพื่อดำเนินการโครงการ

การร่วลงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
โทรศัพท์ โทรสาร
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นสัญลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นสัญลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการ อื่นๆ ได้แก่
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่
- ไม่มี

๗. ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

หรือไม่

มี (ต.บ.ข้อ ๗.๑-๗.๕)

ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา..... ครั้ง ทางกาย..... ครั้ง

ทางสายตา..... ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่น..... ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....
.....

ประโยชน์ที่ได้รับจากฝึกอบรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการตรวจสอบ การตั้งข้อสังเกตในการดำเนินงานจากหน่วยงานตรวจสอบ

๒. มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง รวมทั้งเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศ ตลอดจนเทคนิคการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๓. มีความรู้ความเข้าใจระเบียบว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๔. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติงาน วิธีแก้ไขปัญหาในการทำงาน

๕. มีทักษะการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลในสถาบันที่ข้อมูลและวิธีการเปรียบเทียบข้อมูล รวมทั้งการปรับปรุงประกาศและการสรุปยอดข้อมูลผู้มีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในกรณีปัญหาของประชาชนและสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

ฉะนั้น จากการได้รับความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะนำไปพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

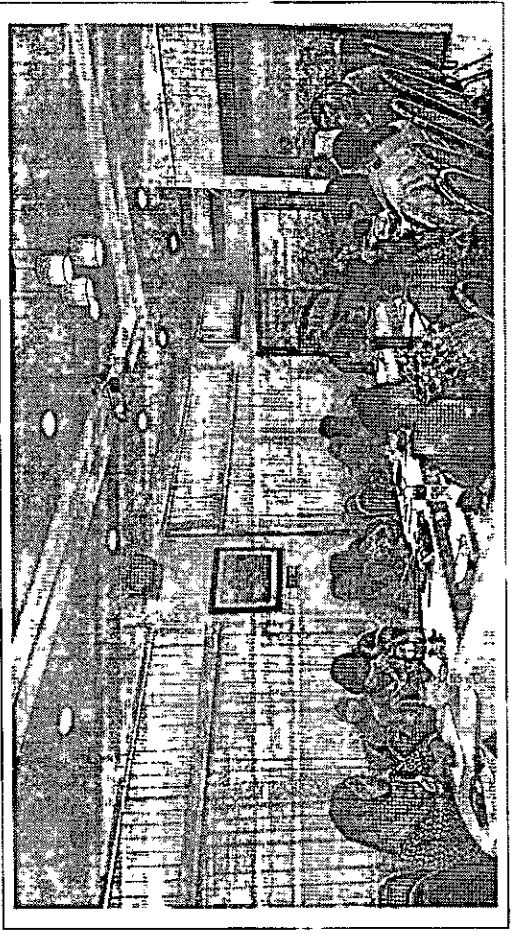
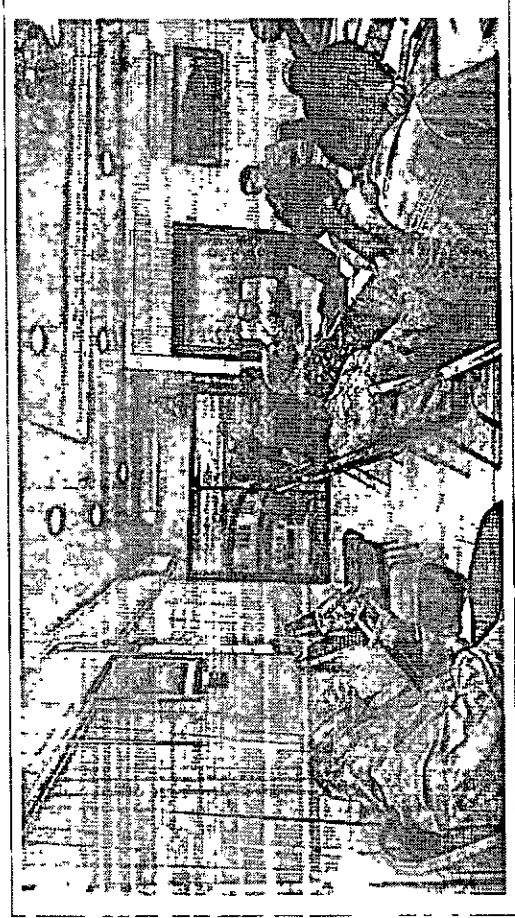
(ลงชื่อ) นายกำธร สิทธิบุตร ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ภาพการเข้าร่วมประชุม

“โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

วันที่ 16 พฤษภาคม 256๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำน้ำผุด



แบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงาและหน่วยงานในสังกัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยฯ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

Linkภายนอก:

http://www.muangphangngapho.go.th/html/new_post_view.asp?ID=137&typenew=8&ogan=1

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดขอการให้ข้อมูล

(นายเกียรติ สิทธิบุตร
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชัย ชูจิต)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดขอการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(ว่าที่ ร.ต.หญิง พูลสวัสดิ์ สันพายุ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖